

ANGEBOT FÜR HOCHSCHULEN

LEADERSHIP TRAINING | LEADERSHIP COACHING
TEAMENTWICKLUNG | ORGANISATIONSENTWICKLUNG



Führungskräfteentwicklung für Hochschulangestellte

Fachlich fundiert und praxisorientiert

Unsere Module sind als eine gut aufeinander abgestimmte kognitive, erlebnis- und praxisorientierte Lernreise konzipiert, die viel Zeit und Raum für Übungen bietet. In unseren Trainings lernen unsere Teilnehmer:innen Entwicklungsziele stärken- und ressourcenorientiert zu definieren. Sie erproben konkrete Verhaltensweisen und individuelle Lösungsstrategien für ihre konkreten Führungsherausforderungen. Unsere Workshops zeichnen sich durch eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre aus, in der die Perspektivenvielfalt der Teilnehmer:innen als wertvolle Ressource genutzt wird.

Im Hochschulkontext fokussieren wir häufig Themenfelder wie:

- + das Spannungsfeld zwischen Studierenden, ProfessorInnen, Geschäftsführung und Mitarbeiter:innen meistern
- + Rollenambiguitäten und Zielkonflikte selbstbestimmt begegnen, Prioritäten strategisch definieren
- + Chancen und Risiken der eigenen Antreiber erkennen, die eigene Resilienz stärken
- + Herausforderungen der lateralen Führung als Facilitator und Befähiger meistern
- + Mit psychologischer Sicherheit und inklusiver Leadership Hochleistungsteams entwickeln
- + Umgang mit schwierigen Mitarbeiter:innen und Low-Performern

Führungskräfteentwicklung für Hochschulangestellte

Fachlich fundiert und praxisorientiert

Unsere Trainings umfassen Einzelworkshops und ganze Führungskräfte Entwicklungsprogramme, abgestimmt auf die spezifischen Führungsherausforderungen in Ihren Teams und an Ihrer Hochschule.

FÜHRUNGSTOOLS UND -PRAKTIKEN

- ✦ Agiles Projektmanagement
- ✦ Führen in Zeiten von Change
- ✦ Leistungsstarke Teams entwickeln
- ✦ Stakeholder Management
- ✦ Schnittstellen Management

KOMMUNIKATIONSKOMPETENZEN

- ✦ Aktives Zuhören und Deep Listening
- ✦ Lösungsorientierte Gesprächsführung
- ✦ Konfliktfähigkeit als Führungskompetenz
- ✦ Moderationstechniken für Führungskräfte
- ✦ (Systemische) Fragetechnik gezielt einsetzen

MODERNE LEADERSHIP ANSÄTZE

- ✦ Agile Führung
- ✦ Laterale Führung
- ✦ Inklusive Leadership
- ✦ Transformationale Führung

PERSÖNLICHKEIT UND SELBSTFÜHRUNG

- ✦ Agilität und Resilienz - die Synergie stärken
- ✦ Die eigenen Antreiber kennen und wirksam begegnen
- ✦ Gesunde (Selbst)führung
- ✦ Persönlichkeitsmodelle und stärkenorientierte Persönlichkeitsentwicklung

Vorträge zu Führungsthemen

Wissenschaftlich fundiert und praxisnah

Unsere Vorträge bieten Ihnen kompakte Einblicke in relevante Führungsthemen für Projekt- und Personalverantwortliche aus Administration und Wissenschaft.



Themenfelder:

- + Altersgemischte Teams erfolgreich führen
- + Das Hochstaplersymptom - wie damit umgehen?
- + Frauen in Führung - Gibt es da einen Unterschied?
- + Führen auf Distanz - was ist anders, was bleibt gleich?
- + Führen in der VUKA-Welt! Was bitte schön ist VUKA?
- + Inklusive Führung - Grundlagen & Voraussetzungen
- + Mitarbeiterbindung - Führung und Rahmenbedingungen
- + Psychologische Sicherheit und Leistungsfähigkeit
- + Strategisch kluge Entscheidungen im Kontext von Komplexität und Unsicherheit - Wie geht das?

Coaching für Wissenschaftler:innen

Stärken- und ressourcenorientiert

Unser Coachingangebot unterstützt Wissenschaftler:innen dabei, strategische Entscheidungen zu treffen, selbstbestimmt Prioritäten zu setzen, innere Blockaden zu überwinden und Schritt für Schritt die eigenen Kompetenzen ziel- und ressourcenorientiert auszubauen.

Häufige Themen:

- ✦ Führung mit und ohne Weisungsbefugnis
- ✦ Gestaltungsräume definieren
- ✦ Relevante Kontextfaktoren erkennen
- ✦ Kommunikationskompetenzen stärken
- ✦ Strategisches Stakeholder Management

Coaching für administrative Mitarbeiter:innen

Stärken- und ressourcenorientiert

Unser Coachingangebot unterstützt administrative Kräfte dabei, die operative Infrastruktur zuverlässig zur Verfügung zu stellen und den Ansprüchen und Anforderungen von Wissenschaft, Lehre und Studierenden gerecht zu werden.

Häufige Themen:

- ✦ Führung mit und ohne Weisungsbefugnis
- ✦ Projekt- und Schnittstellenmanagement
- ✦ Gestaltung von Veränderungsprozessen
- ✦ Stetige Optimierung und Digitalisierung der Abläufe
- ✦ Stakeholderanalyse: Academia, Administration, Studierende

Teamentwicklung

Teilnehmerzentriert und ergebnisorientiert

Unsere Teamentwicklungen fokussieren auf vertrauensvolle, stärkenorientierte Zusammenarbeit mit hoher Transparenz, Konfliktfähigkeit und Experimentierfreude, um übersummativ Ergebnisse, effiziente Prozesse und kreative Lösungen gemeinsam zu erschaffen.



Teamentwicklungsmaßnahmen:

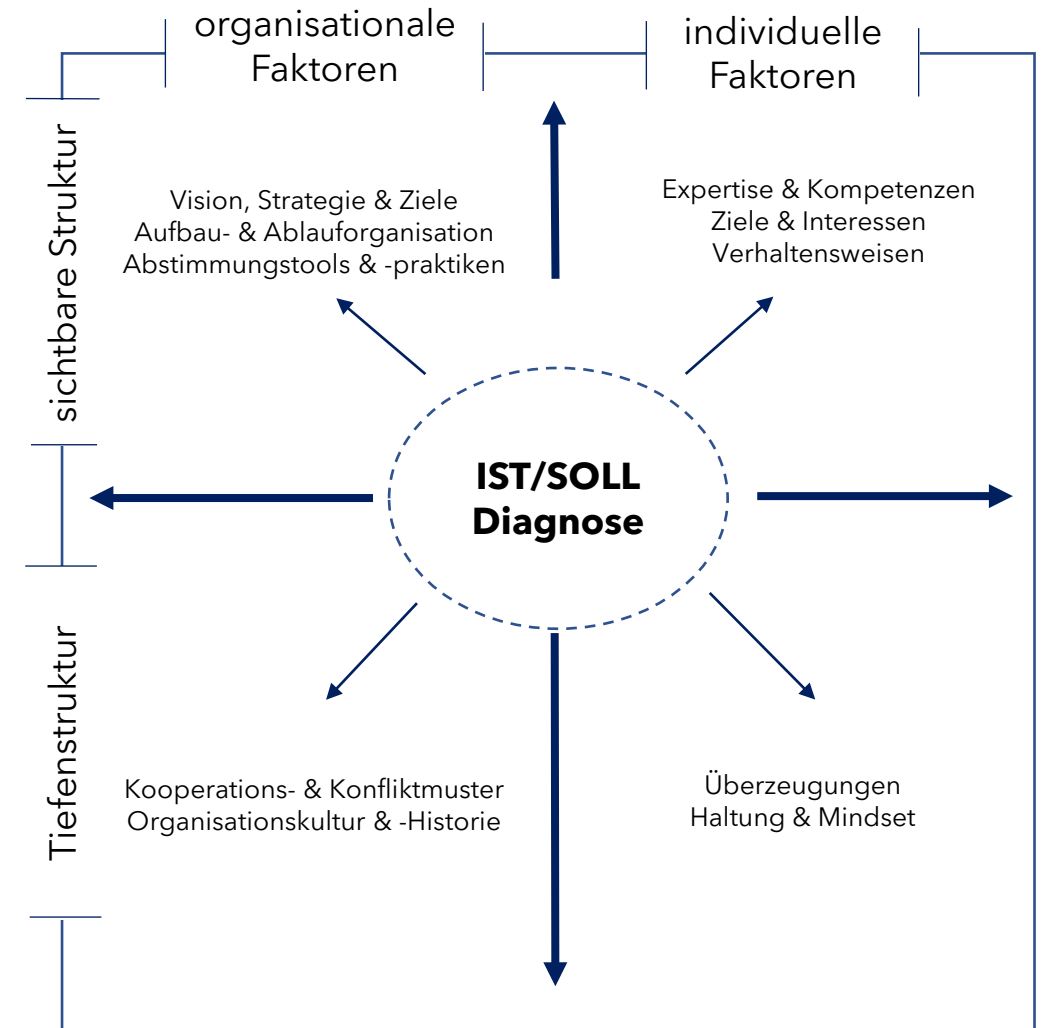
- ✦ Definition der Teamziele
- ✦ Auflösen dysfunktionaler Muster
- ✦ Ansprechen und Lösung von Konflikten
- ✦ Identifizierung und Förderung der Stärken im Team
- ✦ Klärung von Rollen, Aufgaben und Verantwortung
- ✦ Definition von Entscheidungs- und Abstimmungsformaten
- ✦ Etablierung einer konstruktiven Feedbackkultur
- ✦ Fokussierung von Motivation und Wertschätzung
- ✦ Einüben gewaltfreier Kommunikation und systemischer Fragen

Organisationsentwicklung

Integrativ und ergebnisorientiert

Im zunehmend umkämpften "War of Talents" in Forschung und Lehre ist eine klare strategische Ausrichtung sowie reibungslose administrative Abläufe ein zentraler Wettbewerbsfaktor. Um bei Querschnittsthemen integrative Lösungen zu finden und an einem Strang zu ziehen, braucht es eine klare strategische Ausrichtung. Damit Ihre Hochschule im "Kundenkontakt" zuverlässig funktioniert, braucht es wiederum gut koordinierte Arbeits- und Abstimmungsprozesse.

In einem ausführlichen Auftragsklärungsgespräch werden Handlungsfelder identifiziert und Veränderungsziele definiert. Dem systemischen Beratungsansatz betrachten wir Ihre Veränderungswünsche nicht isoliert. Wir schauen hinter die Symptomatik auf die Ursachen. Mit einem professionellen Verständnis von organisationalen Wechselwirkungen entwickeln wir Change-Maßnahmen, die eine langfristige Wirkung auf der Ebene tatsächlich gelebter Arbeits- und Führungspraktiken haben.



DAS CHANGELAB TEAM



Das ChangeLab Team

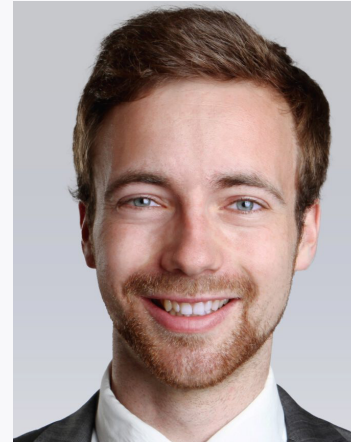
**Wir sind ein hochqualifiziertes, eingespieltes Team mit langjähriger Beratungserfahrung
in Hochschulen und Wissenschaftseinrichtungen,
Verwaltung und Projektorganisationen**



DR. ARLENA JUNG
Organisationssoziologin
Systemtheoretikerin



MICHAEL STEIN
Therapeut und Berater
ehemaliger HR Manager



STEFAN LOCKOWAND
Agiler Team Coach
Prozessmanager



STEPHAN BLÄSSING
C-Level Coach
ehemaliger Geschäftsführer

Dr. Arlena Jung



Dr. Arlena Jung unterstützt seit 2016 Führungskräfte, Teams und ganze Organisationen bei der Realisierung ihrer Veränderungsvorhaben. Sie hat in Systemtheorie zu Organisationssystemen promoviert (Universität Bielefeld, mit Auszeichnung). Dr. Arlena Jung ist eine erfahrene Coach und Beraterin. Sie hat bereits zahl-

reiche Führungskräfte Entwicklungsprogramme, Organisations- und Teamentwicklungsmaßnahmen in Projektorganisationen, Wissenschaftseinrichtungen und Hochschulen begleitet. In 2022 hat sie "ChangeLab Organisationsberatung" gegründet. Ihr Anliegen und Ziel: Mit einem hochqualifizierten und eingespielten Team ChangeLab Kunden die organisationale, Leadership und Change Expertise anzubieten, die sie brauchen, um komplexe Veränderungsprozesse erfolgreich zu meistern. Was sie motiviert und antreibt: Wir leben in einer zunehmend komplexen Welt. Sie möchte Menschen darin befähigen, diese Komplexität zu steuern, sodass sie als Architekten ihrer eigenen Welt leben können.

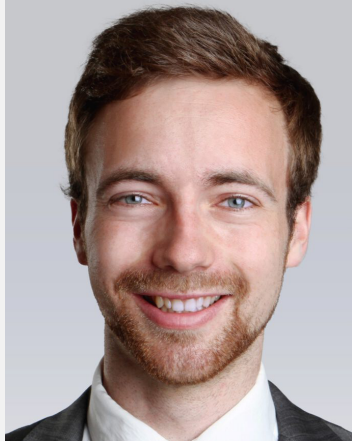
Michael Stein



Michael Stein beschäftigt sich seit 15 Jahren in Leitungsfunktionen, sowie als Personal- und Organisationsentwickler mit den Themen Führung, Produktivität und Sinn. Als ehemaliger Leiter der Abteilung für Personal- und Organisationsentwicklung an der Hertie School in Berlin bringt er viel Erfahrung in Bereich Organisations-,

Team- und Personalentwicklung mit. Zusätzlich zu seiner Expertise im systemischen Coaching bringt Michael Stein viel Erfahrung im Bereich der körperorientierten Psychologie und Gesprächstherapie mit. Neben seiner Arbeit als Leadership-Trainer und Teamentwickler bei ChangeLab hat er eine eigene Praxis für körperorientierte Psychotherapie.

Stefan Lockowandt



Stefan Lockowandt hat Business Intelligence und Prozessmanagement studiert. Er arbeitet seit einem Jahr Vollzeit als agiler Coach und hat gemeinsam mit Dr. Arlena Jung mehrere Organisationen bei der Einführung agiler Tools und Praktiken begleitet. Neben seiner langjährigen

Erfahrung in wertorientiertem Coaching (St. Gallen Coaching Modell®) bringt er als Absolvent des Hasso-Plattner Instituts fundiertes Wissen im Bereich Design Thinking und Kreativitätstechniken mit. Was ihn motiviert: Menschen und ganze Teams darin zu befähigen, ihre Ziele in einem von gegenseitiger Wertschätzung und Augenhöhe geprägten Arbeitsklima zu realisieren.

Stephan Blässing



Seit 2017 berät und unterstützt **Stephan Blässing** als Coach und Unternehmensberater Führungskräfte der oberen Management-Ebene. Stephan Blässing hat als Projekt- und Teamleiter gearbeitet, sowie 10 Jahre auf oberster Führungsebene als Geschäftsführer von Porsche Berlin und Daimler-Benz. Mit seiner 20

jährigen Führungserfahrung - von Projektleitung bis zur Geschäftsführung - besitzt er eine umfangreiche und erfahrungsbasierte Leadership-Expertise. Was ihn motiviert und antreibt: Ziele erreichen, mit neuen Denkmodellen innovative Ideen und Lösungen entwickeln, Leadership Performance steigern.

Leistungspakete Führungstraining

- + 1 Workshop á 2 Tage, 1 Berater: 2.700,00 € zzgl. MwSt.
- + 1 Workshop á 2 Tage, 2 Berater: 5.300,00 € zzgl. MwSt.

In Kosten enthalten sind alle Vor- und Nachbereitungskosten sowie Reise- und Übernachtungskosten. Die Kosten für Führungskräfte Entwicklungsprogramme werden individuell verhandelt.

Vorträge zu Führungsthemen

- + Einzelvorträge in Präsenz á 90 Minuten: 300,00 € zzgl. MwSt.
- + Einzelvorträge online á 90 Minuten: 270,00 € zzgl. MwSt.

In Kosten enthalten sind alle Vor- und Nachbereitungskosten. Reise- und Übernachtungskosten sowie Kosten für interaktive Vortragsreihen werden individuell verhandelt.

Leistungspakete Führungstraining

- + 1 Teamtag, 1 Berater: 1.300,00 € zzgl. MwSt.
- + 1 Teamtag, 2 Berater: 2.700,00 € zzgl. MwSt.

In Kosten enthalten sind alle Vor- und Nachbereitungskosten sowie Reise- und Übernachtungskosten.

Leistungspakete Einzelcoaching

- + 1 Coaching Sitzung: 140,00 € á 60min zzgl. MwSt.
- + 10 Coaching Sitzungen: 130,00 € á 60min zzgl. MwSt.
- + 15 Coaching Sitzungen: 120,00 € á 60min zzgl. MwSt.

Kontakt

Für Rückfragen wenden Sie sich gerne an **Dr. Arlena Jung:**

Telefon: +491754649343

Email: arlena.jung@changelab-organisationberatung.de



NEUE WEGE GEHEN.
KONTAKTIEREN SIE UNS GERNE!

Kontakt

Um mehr über unser Angebot zu erfahren,
wenden Sie sich gerne an **Dr. Arlena Jung:**

Telefon: +491754649343

E-Mail: arlena.jung@changelab-organisationsberatung.de

Um mehr über **ChangeLab** zu erfahren,
besuchen Sie uns gerne auf unserer
Webseite: [changelab-
organisationsberatung.de](http://changelab-organisationsberatung.de)

